

ANNEXURE – 9
(See Proceedings of the Committee : Para 13)

Workshop on Modernization of Kerala Forest Department
Venue : Forest Headquarters, Thiruvananthapuram
Date : 20.11.2010

Group I

വനസംരക്ഷണം ഇന്നലെ-ഇന്ന്-നാളെ, വനം വകുപ്പ് 25 വർഷത്തിനുശേഷം

- വനം ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഒരു Provider ആയി കാണാനിട വരണം.
- പൊതുജനമധ്യത്തിൽ വനത്തെ സംബന്ധിച്ച അവബോധം വർദ്ധിപ്പിക്കണം.
- Mind set മാറ്റണം - People should like to join the team for Forest Protection.
- Landscape management വേണം. (Inside and outside as applicable). Everybody should act based on the principle that Forest is the nucleus for land management.
- Forest (Ecosystem) should be mainstreamed into education and all decision makings.

Methodology

- Start a dialogue and provide training to all Panchayat representatives (at least to the representatives of 186 Panchayats, adjoining forests).
Students curriculum.
- WP's/ MP's
- Demonstrate food security via EDC/ VSS in failed plantations and enclosures – Department to take the lead.
- Cordination of all Departments in realizing ecosystem conservation goals and land use.
- Forestry Research by Forest Department alone - Long term monitoring of ecology.
- Formation of Land use and Biodiversity control Bureau – with the Forest Department at the lead role and including agriculture, Biodiversity and environment departments for the Landscape management and sustainable development.

Additional Suggestions

- O.P. Kaler : Integrated management based on landscape.
- Adv.Prakash : State should wither away. People themselves should govern forest without compulsion. Social Forestry should be given to Local Bodies; for which carbon credits should be provided to them.
- Student : coordination of KFD & Education department and agriculture – Environmental education should be included. സുതാര്യമാക്കണം ജനങ്ങൾക്ക് എല്ലാറ്റിനെപ്പറ്റിയും അറിയണം. ജനങ്ങളുടെ suggestions സ്വീകരിക്കണം. Deficiency of check posts (existing) should be addressed. .
- Student : Citizens charter വിപുലപ്പെടുത്തണം.
- Adv. Prakash : IB – booking should be centralized.

OP Kaler : Ecological values – services – made understood to people
 Adv. Legy : To decrease man animal conflict crop pattern should be changed.
 Satheesh Chandran : Mainstreaming the concept of forestry.

KFD should be mainstreamed in administration. Methodological change in radical sense. Nenmara division is the most sensitive division in the state.

Nucleus Role of KFD

- VSS/ EDC should be strengthened in a way to decide the person, who is to become the Panchayath member.
- സെന്ററിൽ ആളെ ചേർക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പരസ്യം നൽകുന്നതുപോലെ വനം വകുപ്പിന് പരസ്യം നൽകാവുന്നതാണ്.
- Cutting edge is the Ranger.
- വനം വകുപ്പിലെ ജീവനക്കാർ സ്വന്തമായി റിസർച്ച് നടത്തുന്നതിലേക്ക് പ്രോത്സാഹനം നൽകണം.
- വനം വകുപ്പിന് വേണ്ടി KFRI അല്ല റിസർച്ച് നടത്തേണ്ടത് - Long term research by KFD alone.
- പരിസ്ഥിതി വകുപ്പ് MOEFF ന്റെ കീഴിലാണെങ്കിലും, കേരളത്തിൽ പരിസ്ഥിതി വകുപ്പ്, Biodiversity എന്നിവ വനം വകുപ്പിന്റെ കീഴിലോ, ഒപ്പമോ അല്ലാതെ വേറെ സെക്രട്ടറിയുടെ പരിധിയിലാണ്. ഇവ ഒരുമിച്ച് ഒരു സെക്രട്ടറിയുടെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതാണ് നല്ലത്.
- കാവുകൾ, വനത്തിന് പുറത്തുള്ള Ecologically important lands, Ecologically sensitive lands എന്നിവയുടെ മാനേജ്മെന്റിന് വേണ്ടി കൃഷി വകുപ്പിനെ കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് Land & Biodiversity Control Bureau എന്ന ഒരു വകുപ്പ് രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്. Man animal conflict കുറയ്ക്കുന്നതിനുവേണ്ടി വനത്തോട് ചേർന്ന സ്വകാര്യസ്ഥലങ്ങളിലെ agricultural pattern സംബന്ധിച്ച നിയമമുണ്ടാക്കി ടി ബ്യൂറോ മുഖേന regulate ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- വനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥലങ്ങളിൽ വനം വകുപ്പിനെ മൂലക്കല്ലായി പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.
- വനം ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് “പരശുരാമ അവാർഡ്” ഏർപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
- ഇക്കോടൂറിസത്തിന് പകരം VSS/EDC കളെ ഉപയോഗിച്ച് ഗണ്യ തോട്ടങ്ങളുടെ productivity വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.
- VSS/ EDC അംഗങ്ങളെ ഇക്കോടൂറിസവും, മറ്റും മുഖേന വാച്ചർ, ഗൈഡ് എന്നിങ്ങനെയുള്ള സർക്കാരുദ്യോഗസ്ഥരുടെ തലത്തിലേയ്ക്കുയർത്തുന്ന പ്രവണതയാണ് കണ്ടുവരുന്നത്. ആയതുവഴി അവരുടെ skills/ ശേഷി വർദ്ധിക്കുന്നില്ല. ഭക്ഷണക്കാര്യത്തിലേകിലും അവരെ സ്വയംപര്യാപ്തരാക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള നടപടികളാണ് വേണ്ടത്. Food production നടത്തേണ്ടതും സ്റ്റേറ്റിന്റെ ആവശ്യമാണ്. സ്വയം കൃഷിയും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.
- Diluting the Bureaucratic nature may enhance the working output of the staff.
- ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ജനങ്ങളുമായി കൂടുതൽ അടുക്കണം.
- ജനങ്ങൾ കത്തയച്ചാൽ മറുപടി ലഭിക്കാത്ത അവസ്ഥയാണ്. ഈ സ്ഥിതി മാറണം. ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ജനങ്ങളുടെ ചോദ്യങ്ങൾക്കു മറുപടി പറയണം.
- സോഷ്യൽ ഫോറസ് ട്രി പബ്ലിസിറ്റിയുടെ പിന്നാലെ പോകരുത്.
- വൈൽഡ് ലൈഫ് week celebration പ്രയോജനകരമായി ആഘോഷിക്കണം. ജനങ്ങൾക്ക് അതുവഴി അവബോധം ഉണ്ടാക്കണം. ഓരോ ജില്ലയിലെയും

സോഷ്യൽ ഫോറസ്റ്റി വിഭാഗവും, വൈൽഡ് ലൈഫ് ഡിവിഷനുകളും പ്രത്യേകം, പ്രത്യേകമായിട്ടാണ് വന്യജീവിവാരം ആഘോഷിച്ചു വരുന്നത്.

- സീനിയർ ഓഫീസേഴ്സ് ജൂനിയേഴ്സിനെ (നന്നായി ജോലി ചെയ്താൽ) അഭിനന്ദിക്കണം. ഇത് output കൂട്ടും.
- വനം വകുപ്പ് ഓഫീസുകളിൽ കേടായി കിടക്കുന്ന എല്ലാ ഉപകരണങ്ങളും നന്നാക്കി എടുക്കണം.
- കേസുകൾ എത്രയും പെട്ടെന്ന് തീർക്കണം (ചാർജ്ജ് ചെയ്യണം).
- ടെറിട്ടോറിയൽ വിംഗ് വൈൽഡ് ലൈഫ് കേസുകളും നന്നായി കൈകാര്യം ചെയ്യണം.
- VSS-ന് കൂടുതൽ അധികാരം നൽകാവുന്നതാണ്.
- Complaint-കൾ വന്നാൽ പരമാവധി വേഗത്തിൽ അത് പരിഹരിക്കണം.
- ഫോറസ്റ്റ് ഗാർഡായി മിനിമം രണ്ടു വർഷമെങ്കിലും compulsory ജോലി ചെയ്യുന്ന ഗാർഡുകൾക്ക് മറ്റു പി.എസ്.സി ജോലികൾ കിട്ടാൻ പ്രാമുഖ്യം നൽകാവുന്നതാണ്.
- Landscape/ watershed management നെ base ചെയ്ത് working plans ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്. ഇതിന് ഒരു കമ്മിറ്റി മുൻകൂറായി രൂപീകരിച്ച് പഠനം നടത്തി കൂടുതൽ ശുപാർശകൾ ഉൾപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.
- വനം വകുപ്പ് കൂടുതൽ ജനകീയവൽക്കരിക്കണം. അതിന് ഒരു സ്ഥിര സംവിധാനം വേണം. വിദ്യാർത്ഥികളുടെ involvement കൂടുതൽ വേണം.
- ഡെടാന്റെ പ്രവർത്തനം ഇല്ലാത്ത സ്ഥലങ്ങളിൽ പ്രകൃതി സ്നേഹികളുടെ ക്ലബ്ബുകളും മറ്റും രൂപീകരിച്ച് പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിപുലപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

Group II

വകുപ്പിലെ വിവിധ ഉദ്യോഗസ്ഥ തലങ്ങളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട അധികാരങ്ങൾ

(Delegation of financial and administrative powers)

Category	Administrative Powers	Financial Powers	Legal	Others
HA / JS	<ol style="list-style-type: none"> Preparation & rendering of monthly accounts Sending reminders 			
SS/AA/ Sr.AA	<ol style="list-style-type: none"> The senior most gazetted officer will be the Drawing and disbursing officer. He will be in charge of treasury officer also. The Sr.AA in the circle/CCF office will have the power to sanction all kinds of leave of ministerial staff 	<ol style="list-style-type: none"> GPF advance/ NRA of staff working in the division /circle/office without any monetary limit Purchase of articles coming under quotation system including passing of estimates subject to STP Rules 		
Dy. Ranger	To sanction casual leave of all staff working in the forest station	<ol style="list-style-type: none"> Forest Advance up to Rs.15000/- may be given to the Dy. R.Os in charge of Forest Station. The amount of Rs.2500/- for thondy disposal may be enhanced to Rs.25000/- except in wildlife cases. 		
Range Officers.	<ol style="list-style-type: none"> Forest advance as in the existing case. Sanctioning all kinds of leave of staff working in the Range. 	<ol style="list-style-type: none"> GPF advance/ NRA of staff working in the Range without any monetary limit 	<ol style="list-style-type: none"> Compounding power in minor cases up to Rs.2500/- subject to the required amendment in Forest Act. Dropping of minor cases up to loss of Rs.2500/- Confirmation of sale of thondy materials subject to realization of seigniorage rate. 	
DFOs		<ol style="list-style-type: none"> Compounding powers without financial limits, if eligible. 		Sanctioning power of the

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Write off power limit for unserviceable article / thondy materials etc. should be revised. 3. The powers delegated in G.O. (P) No. 691/97 is to be revised. 4. Item No. 37 to 42 in the above G.O. such as sanctioning estimates for conducting seminar, printing, workshop etc. to be given to DFOs. 5. Auction, spot confirmation to be enhanced (to be included in the delegation of powers). 		estimates for preparation of cage, capture of snakes, maintenance of domesticated elephants, burning carcass etc. may be included in the silvicultural operation.
CFs/CCFs		<ol style="list-style-type: none"> 1. Administrative power for civil works to be enhanced to Rs.15 lakhs/- to CF and Rs.25 lakhs to CCF. 2. Item 38, 41 and 42 in G.O. (P) 691/97 may be given to CF. 		

Convenor System.

- The Convenor System is fit for all silvicultural works.
- For FDAs/VSSs/EDCs, separate guidelines which seems to be fit for taking up the work to be introduced.
- At present NREGA fund and labour force are available.
- This may be utilized for forest works also.
- The Wage Rate may be enhanced every year.
- The work content in the FSR should be enhanced realistically.

Additional Suggestions evolved during the discussions

- ഡെപ്യൂട്ടി റെയിഞ്ചർമാർക്ക് വാഹനങ്ങൾ നന്നാക്കാൻ 15000/- രൂപ advance കൊടുക്കാം. - അതായത് ഫോറസ്റ്റ് status-ന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ദൈനംദിന inevitable payments നടത്താൻ വേണ്ടിയാണിത്.
- പാമ്പുപിടിത്തവും, മറ്റും forest management activities എന്നതിന്റെ കീഴിൽ കൊണ്ടുവരാം. (silvi cultural operation എന്നല്ലാതെ).
- നിയതമായ Govt. rules-ന്റെ പരിധിക്കുള്ളിൽ നിന്നും കൊണ്ടുവേണം delegation of powers തീരുമാനിക്കേണ്ടത്.

Group III

വനവൃക്ഷത്തോട്ടങ്ങളുടെ പ്രസക്തി - നിരീക്ഷണവും, പരിചരണവും

തോട്ടങ്ങൾ നിലനിർത്തേണ്ട സ്ഥലങ്ങൾ

- വന്യജീവി ബാഹുല്യം ഇല്ലാത്ത സ്ഥലങ്ങൾ ഉദാ - ആനത്താരകൾ ഒഴികെയുള്ളവ.
- ഇതനകം സ്വാഭാവിക വനത്തിന്റെ അവസ്ഥയിലേയ്ക്ക് എത്താത്ത തോട്ടങ്ങൾ.
- ഉൽപാദനക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ സാധ്യതയുള്ള സ്ഥലങ്ങൾ.

തോട്ടത്തിന്റെ ഗുണമേന്മ

- പ്രാരംഭഘട്ടം മുതൽ ഗുണമേന്മയുള്ള തോട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കണം.
- അതിനായി നിലവിലുള്ള മാനേജ്മെന്റ് രീതികൾ പ്രായോഗികമായി പരിഷ്കരിക്കണം.
- ആധുനികയന്ത്രവൽക്കരണസാധ്യതകൾ പരമാവധി പ്രയോജനപ്പെടുത്തണം.
- വിസ്തൃതി കുറയ്ക്കുകയും, ഉല്പാദനക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും വേണം.

ഇക്കോടൂറിസം - സാധ്യതകൾ, ആശങ്കകൾ

- നിലവിലുള്ള സ്ഥലങ്ങളിൽ പരിസ്ഥിതി ആഘാതപഠനം നടത്തണം.
- ഇക്കോടൂറിസം നടപ്പാക്കുന്ന VSS/ EDC കളുടെ പ്രവർത്തനം വിലയിരുത്തലിന് വിധേയമാക്കണം.
- പുതിയ സ്ഥലങ്ങൾ അനുവദിക്കുമ്പോൾ Landscape suitability assessment നടത്തണം.
- Carrying capacity assessment നടത്തണം.
- സന്ദർശകരുടെ എണ്ണം കർശനമായി നിയന്ത്രിക്കണം.
- വർഷത്തിൽ ഒരിക്കലേങ്കിലും closure period ഉണ്ടാകണം.
- ബോധവൽക്കരണത്തിനുള്ള സംവിധാനം ഉണ്ടാകണം. (നിർബന്ധമാക്കണം).

Additional Suggestions

Productivity of plantation

- Reverting back to natural forest, the failed plantation.
- Intensive cultural operation including mechanization of planting operations and maintenance.
- Long rotation plantation have a vital role in carbon locking.
- Converting maximum plantation to natural forest. (greens).
- All plantation should have an estimate for the maintenance atleast upto 5 years.
- Plantation in elephant corridor shall be abandoned.
- Reason for failure should be assessed and converted to plantations of suitable species especially indigenous medicinal plantations.
- Consumption pattern of teak has increased much.

- Acacia is also a good species of timber that can also be considered for replacing teak. ...% of plantation is not 13% it is really 17%.
- There are a lot of teak plantations in private land.
- Exotic species like Eucalyptus, Acacia, etc shall be done away with maintenance. (C.K. Karunakaran).
- We need not undertake the liability of supplying raw materials to HNL.
- The reason for failure of plantation shall be assessed scientifically. The activities of pests, weeds etc on teak plantation in an indication of nature's repercussion against monoculture.
- Timber demand can be met to a certain extent by planting more teak in private lands.
- A shift in management strategy is unavoidable.

- Maximize productivity in opted areas.
- Intensive management of plantations (teak).
- Degraded areas shall be avoided.
- 50 ശതമാനം നാച്ചുറൽ റീജനറേഷനുള്ള പരാജിത തോട്ടങ്ങളെ നാച്ചുറൽ ഫോറസ്റ്റാക്കി നിലനിർത്തണം.

Main functions of forestry is ecological.

Ecotourism

- Ecotourism is non going into mass tourism. It is deviating from the definitions.
- It was introduced to protect the Scenic beauty and nature.
- Thorough study is required to assess the impact of ecotourism in each spot.
- Implementation lapses are the main problems.
- Water and pure air are the future benefit of forest, hence the pressure of tourists cannot be reduced. We have to have definite plan & implementation to addresses the problem.
- Education and interpretation is not taking place.
- Landscape suitability should assessed.
- Cultural moorings of local people.
- demand for developing new ecotourism spots are at large – new ecotourism spots need be allowed in fringe areas only.
- Forest protection should be the main focus of ecotourism.
- No ecotourism should be allow without the permission/ knowledge of KFD.
- Ecotourism activities inside forest area should not be allowed by agencies like DTPC.
- Carrying capacity of assessment.**
- Control tourist influx by limiting the number to be allowed per day.
- A closure period can be also suggested.
- Impact the assessment to be done in the existing spots.
- Performance evaluation of VSS/ EDC relating to ecotourism.
- Carrying capacity shall be assessed before allowing new spots.
- Landscape suitability shall be assessed.

Group IV

വനത്തിനു പുറത്തുള്ള വനവൽക്കരണ സാധ്യതകൾ

നിർദ്ദേശങ്ങൾ

- സ്വകാര്യഭൂമിയിൽ അഗ്രോഫോറസ്റ്റി പദ്ധതികൾ
- നിർബന്ധിത മരം നടീൽ പദ്ധതി - Regulation for planting around villas and flats
- വ്യക്തിഗത സെസ്സ്/ LSG's cess - Corpus fund.
- ബോധവൽക്കരണപരിപാടി/ പരിശീലന പരിപാടികൾ - ജനപ്രതിനിധികൾ, പൊതുപ്രവർത്തകൾ, വിദ്യാർത്ഥികൾ, തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ, മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥർ എന്നിവർ.
- ജൈവവൈവിധ്യധിഷ്ഠിത നഴ്സറികൾ.
- നീർത്തട/ നീർമറി അധിഷ്ഠിത വനവൽക്കരണം.
- അവന്യൂ ഡ്യൂട്ടിഫിക്ഷേഷൻ - ലാൻസ്കേപ്പ് ഡിസൈനേഴ്സ്.
- വൃക്ഷസംരക്ഷണത്തിൽ അന്യം നിന്നുപോയവയ്ക്ക് പ്രാധാന്യം.
- ഔഷധ സസ്യസംരക്ഷണത്തിന് പദ്ധതികൾ.

വനത്തിന് പുറത്തുള്ള ജൈവ വൈവിധ്യ സംരക്ഷണം

നിർദ്ദേശങ്ങൾ

- കാവുകളുടെ സംരക്ഷണത്തിന് സാമ്പത്തിക സഹായവും, നിയമപരിരക്ഷയും നൽകുക. കാവുകൾ പൈതൃകമാണെന്നും നമ്മൾ കസ്റ്റോഡിയൻ മാത്രമാണെന്നുള്ള അവബോധം സൃഷ്ടിക്കുക.
- കണ്ടൽക്കാടുകളുടെ സംരക്ഷണവും, നിയമപരിരക്ഷയും.
- റോഡുകളിലെയും, പൊതുസ്ഥലത്തെയും വൃക്ഷങ്ങൾക്ക് നിയമപരിരക്ഷ.
- ഓരോ തദ്ദേശസ്വയംഭരണസ്ഥാപനങ്ങളും നിർബന്ധമായും ഓരോ ജൈവവൈവിധ്യപ്രദേശം സാമൂഹ്യആവശ്യത്തിന് സംരക്ഷിക്കണം. (ഒരു കാർബൺ സിങ്ക്).
- ജൈവവൈവിധ്യ സംരക്ഷണത്തിന് പാരിതോഷികം (അസോസിയേഷനുകൾക്കും, വ്യക്തികൾക്കും, സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും, LSG കൾക്കും)
- ജനപങ്കാളിത്തത്തോടെയുള്ള ജൈവവൈവിധ്യ സംരക്ഷണം.

സോഷ്യൽ ഫോറസ്റ്റി - ഘടനാ മാറ്റം

- ജില്ലാതലത്തിൽ ഒരു ഡിവിഷൻ (നിലവിലുണ്ട്).
- മൂന്ന് ബ്ലോക്ക്/ ഒരു കോർപ്പറേഷൻ/ മുനിസിപ്പാലിറ്റികൾ എന്നിവയ്ക്ക് ഒരു റെയിഞ്ച് ഓഫീസറുടെ കീഴിൽ യൂണിറ്റ്.
- ഓരോ ബ്ലോക്കിനും, ഓരോ ഡെപ്യൂട്ടി റെയിഞ്ചറും, സ്റ്റാഫും.

- ഓരോ പഞ്ചായത്തിനും ഫോറസ്റ്റർമാരും, സ്റ്റാഫും.
- ആവശ്യാനുസരണം urban diegstynience
- Modern equipments, technology, satellite images, GIS, GPS എന്നിവ ഉപയോഗിച്ച് വ്യക്തമായ പ്ലാൻ ഉണ്ടാക്കിയ ശേഷം മാത്രം പ്രവർത്തനം.

Group IV

Additional suggestions

- പുതിയ റോഡുകൾ ഉണ്ടാക്കുമ്പോൾ ഗ്രീൻ കോറിഡോർ/ ഗ്രീൻ ബെൽറ്റ് ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.
- ചതുപ്പുനിലങ്ങളും, മറ്റും സോഷ്യൽ ഫോറസ്റ്റ്രിയ്ക്ക് കീഴിൽ കൊണ്ടുവരാവുന്നതാണ്.
- land reforms Act 1969 ന്റെ കീഴിൽ Forestry എന്ന component കൂടിയുൾപ്പെടുത്തി amendment കൊണ്ടുവരേണ്ടതാണ്.
- തടിയുല്പാദനം കൂട്ടാൻ നിലവിലുള്ള നിയമവ്യവസ്ഥകൾ ലഘൂകരിക്കണം. അങ്ങനെ വൃക്ഷം നടീൽ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.
- കാട്ടിനു പുറത്തുള്ള biodiversity പ്രാദേശികാടിസ്ഥാനത്തിൽ സംരക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.
- കാലാനുസൃതമായി നിയമങ്ങൾ സോഷ്യൽ ഫോറസ്റ്റ്രിയുടെ വളർച്ചയ്ക്കായി ഭേദഗതി ചെയ്യാവുന്നതാണ്.
- സോഷ്യൽ ഫോറസ്റ്റ്രി ACF എന്നതിനുപകരം DFO Social Forestry എന്നാക്കാവുന്നതാണ്.
- കൂടാതെ ഓരോ സോഷ്യൽ ഫോറസ്റ്റ്രി DFO-യുടെ കീഴിലും FDA ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.
- Mangroves പുതുതായി വച്ചുപിടിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.
- പക്ഷികൾ കൂടുതൽ കൂട്ടുകൂട്ടുന്നിടത്ത് അതിനടിയിലായി ടാർപ്പ് വലിച്ചു കെട്ടി breeding season-ലെ public nuisance ഒഴിവാക്കാവുന്നതാണ്.
- ചന്ദനം പോലുള്ള വൃക്ഷങ്ങൾ നടുന്നത് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കണം.
- Pilot plantation of species like teak can be raised as a model for the entrepreneurs, who wish to raise forestry species in the plantation sector and on lands, which is left fallow due to the non availability of labours. KLR Act-ൽപ്പെടുന്ന തോട്ടങ്ങൾ നഷ്ടത്തിലായാൽ തേക്കു പോലെയുള്ള നട്ടുപിടിപ്പിക്കുവാൻ ബന്ധപ്പെട്ടവരെ സഹായിക്കേണ്ടതാണ്.
- Provide sales facilities at Government timber depots (private timber)- to avoid middle men – by collecting nominal amount from the individuals.

Group V

പങ്കാളിത്ത വനപരിപാലനം

<u>പ്രശ്നങ്ങൾ</u>	<u>പരിഹാരമാർഗ്ഗങ്ങൾ</u>
ഘടനാപരം	
പരിപാടിയെക്കുറിച്ച് ധാരണയില്ല	കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ പരിശീലനം
മൈക്രോപ്ലാൻ	കാലാവധി പരമാവധി 5 വർഷമാക്കണം
സെക്രട്ടറിമാർ സ്ഥിരമല്ല	കാലാവധി 3-5 വർഷമാകണം
താല്പര്യമുള്ളവർ സെക്രട്ടറിയാകുന്നില്ല	താല്പര്യമുള്ളവരുടെ പാനൽ വേണം
പ്രതിമാസാവലോകനം നടക്കുന്നില്ല (ഫോമുകൾ ലഭ്യമല്ല)	വകുപ്പ്തല പരിഹാരം കാണണം
പ്രവർത്തനപരം	
യോഗങ്ങളിൽ പ്രധാന അജണ്ട സാമ്പത്തികം	ബോധവൽക്കരണപ്രവൃത്തികൾ, മൈക്രോപ്ലാൻ വിശദീകരണം
കാര്യമായി ഫണ്ട് ലഭിക്കുന്നില്ല	ഉദ്യോഗസ്ഥമനോഭാവം മാറണം
ജോലികൾക്ക് ആവശ്യമായ വേതനമില്ല	നാട്ടുനടപ്പുള്ള വേതനം നൽകണം
മറ്റ് വകുപ്പുകളുമായി സഹകരണക്കുറവ്	FDA ശരിയായ രീതിയിലാകണം
അഗ്നിപ്രതിരോധപ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് ഉപകരണങ്ങളുടെ അപര്യാപ്തത	ഡിവിഷൻ തലത്തിൽ പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കണം
വന്യമൃഗങ്ങൾമൂലം നാശനഷ്ടങ്ങൾ	പങ്കാളിത്തപഠനം വഴി പ്രതിവിധി കണ്ടെത്തണം
നഷ്ടപരിഹാരം സമയത്ത് കിട്ടുന്നില്ല	15 ദിവസത്തിനകം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ നടപടി ഉണ്ടാകണം ക്രമാതീതമായ എണ്ണം നിയന്ത്രിക്കാൻ സംവിധാനം ഉണ്ടാകണം

പൊതുവിഷയങ്ങൾ

- AVSS-കളുടെ മൈക്രോപ്ലാനിൽ വനാവകാശനിയമം പോലെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ പ്രതിപാദിക്കണം.
- പങ്കാളിത്ത വനപരിപാലനം സമൂഹവേലിയാകണമെങ്കിൽ സെക്രട്ടറിയെ കൂടാതെ മറ്റുദ്യോഗസ്ഥരും VSS/ EDC മീറ്റിംഗുകളിൽ പങ്കെടുക്കാൻ നിർദ്ദേശിക്കണം.
- ജനകീയപ്രശ്നങ്ങൾ അപഗ്രഥിച്ച് പരിഹാരം നിർദ്ദേശിക്കാൻ ഓരോ FDA-യിലും ഒരു സാമൂഹ്യശാസ്ത്രഞ്ജന്റെ സേവനം ലഭ്യമാക്കണം.
- ജനങ്ങളെ സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരെപ്പോലെ കണ്ട് നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്ന രീതി അവസാനിപ്പിക്കണം.

Additional suggestions

- ജനങ്ങൾ ബോധവൽക്കരണം കൂടുതൽ നൽകണം.
- സ്റ്റാഫിന് ഇത് സംബന്ധിച്ച് നല്ല പരിശീലനം നൽകുക.
- ഇക്കോടൂറിസത്തിന് കൂടുതൽ പ്രാധാന്യം നൽകുക.
- വനം നാടിൻറെ സമ്പത്താണ് അത് നശിപ്പിക്കാൻ പാടില്ല എന്ന ഉൾബോധം ഉണ്ടാകണം.

Group VI

കയ്യേറ്റഭൂമിയിൽക്കും, വനഭൂമിയിൽക്കും ഇടയിലുള്ള വേർതിരിക്കാത്ത അതിർത്തികൾ

- പുതിയ കയ്യേറ്റങ്ങൾ ഇല്ലാതാക്കുക.
- തർക്കമുള്ള വനഭൂമി ചെറിയ ജണ്ടകൾ ഉപയോഗിച്ച് അടയാളപ്പെടുത്തുക.
- കൂടാതെ GPS റീഡിംഗ് ഉപയോഗിച്ച് ഡീമാർക്കേറ്റ് ചെയ്യുക.
- തർക്കനിവാരണത്തിന് റവന്യൂ, പഞ്ചായത്ത് മെമ്പർ, VSS മെമ്പർമാർ, വനം വകുപ്പിലെ റെയിഞ്ച് ഓഫീസർ, മുതലായവരുടെ നിയമപരിരക്ഷയുള്ള കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുക.
- തർക്കമുള്ള വനാതിർത്തി ഒഴികെയുള്ള ബാക്കി അതിർത്തികൾ സ്ഥിരം ജണ്ടകൾ സ്ഥാപിച്ച് സംരക്ഷിക്കുക. ഇവിടെ GPS റീഡിംഗ് രേഖപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക.

കൈവശഭൂമിയിൽ നിലക്കുന്ന മരങ്ങളുടെ സംരക്ഷണം

- കൈവശഭൂമിയിലുള്ള മരങ്ങൾ തിട്ടപ്പെടുത്തുക.
- സീനിയറേജ് റേറ്റ് ഈടാക്കി മരങ്ങളുടെ അവകാശം കൈവശക്കാർക്ക് നൽകുക.
- വളർന്നു വരുന്ന മരങ്ങൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാക്കിയത് ഒഴിവാക്കി പകരം ഉടമസ്ഥന് വൃക്ഷം സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് പ്രോത്സാഹനം നൽകുക.

പട്ടയഭൂമിയിൽ നിലക്കുന്ന റിസർവ്വ് മരങ്ങളുടെ പരിരക്ഷ

- പട്ടയഭൂമിയിലെ മരങ്ങൾ തിട്ടപ്പെടുത്തുക.
- കൈവശഭൂമിയിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന ശുപാർശ ഇതിനും ബാധകമാണ്.

വനത്തിനുള്ളിലെ ലീസുകൾ, എൻക്ലോഷറുകൾ

- ലീസ് കാലാവധി കഴിഞ്ഞതും, ലീസ് നിബന്ധനകൾ തെറ്റിച്ചതുമായ എസ്റ്റേറ്റുകൾ തിരിച്ചെടുത്ത് എസ്റ്റേറ്റുകളുടെ തൊഴിലാളികളുടെ സുരക്ഷ ഉറപ്പു വരുത്തുന്ന തരത്തിൽ വനവൽക്കരണവും, വനസംരക്ഷണവും നടത്തുക.
- വനഭൂമിയിൽക്കെത്തുള്ള ചെറിയ എൻക്ലോഷറുകൾ അവരുമായി കൂടിയായോ ചിട്ട് വനാതിർത്തിയിലേക്കോ, മറ്റ് ഉചിതമായ സ്ഥലത്തേക്കോ ട്രേഡ് ഓഫിലൂടെ പുനരധിവാസിപ്പിച്ച് എൻക്ലോഷറുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവയുടെ വനസംരക്ഷണം ഉറപ്പുവരുത്തുക.

01.01.1977-ന് മുമ്പുള്ള സ്ഥലങ്ങളുടെ അതിർത്തി തിരിക്കൽ

- ഈ അതിർത്തി സ്ഥിരം ജണ്ടകൾ കൊണ്ട് തിരിക്കണം.
- തർക്കമുള്ള വനഭൂമി, പോയിന്റ് 1-ൽ പ്രതിപാദിച്ച കമ്മിറ്റി ഉപയോഗിച്ച് നിർണ്ണയിക്കുക.

ചൊതുവായ വനാതിർത്തി നിർണ്ണയിക്കൽ

- പൊതുവായി വനാതിർത്തി നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് വനം വകുപ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥരെ ശാക്തീകരിക്കുക - പ്രത്യേക സർവ്വേ ടീമിനെ നിയോഗിക്കുക - ബൗണ്ടറീസ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള നിയമ പരിരക്ഷ നൽകുക.
- സ്റ്റാഫിന്റെ എണ്ണത്തിലുള്ള വർദ്ധന.
- ഡിവിഷണൽ ലെവൽ സർവ്വേ ടീം.
- ആധുനിക സർവ്വേ ഉപകരണങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കൽ.

ലീസ്/ ഗ്രാന്റ് ഭൂമിയിലെ സംഭവവികാസങ്ങൾ

- ലീസ് ഡീഡിന്റെ ലംഘനം.
- 1980-ലെ വനസംരക്ഷണനിയമത്തിന്റെ ലംഘനം.
- അനധികൃത കൈമാറ്റം, അനധികൃത നിർമ്മാണം.
- ലീസ് കഴിഞ്ഞതും, ലീസ് ലംഘനം നടന്നതുമായ ഭൂമികളുടെ ഏറ്റെടുക്കൽ.

മനുഷ്യനും, വന്യമൃഗങ്ങളും തമ്മിലുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ

- ഡിവിഷൻ തലത്തിൽ ചർച്ച ചെയ്തുണ്ടാക്കിയ തീരുമാനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുക.
- കൃഷിസ്ഥലങ്ങളിലുള്ള കാട്ടുപന്നികളെ പിടിക്കുന്നതിനും, ഇല്ലാതാക്കുന്നതിനും നിയമപരിരക്ഷയും, നിയതിത മാർഗ്ഗേണ ഈ വിധത്തിനുള്ള മൃഗങ്ങളുടെ തീർപ്പു കല്പിക്കുക.
- വന്യമൃഗങ്ങളുടെ സ്വഭാവങ്ങളിൽ പ്രത്യേകിച്ച് ആനകളിൽ കാണപ്പെടുന്ന മാറ്റങ്ങളെപ്പറ്റി, ശാസ്ത്രീയ പഠനം നടത്തി അതനുസരിച്ചുള്ള പ്രശ്നപരിഹാരരീതി അവലംബിക്കുക.

Group VI

വനത്തിനകത്തുള്ള താമസസ്ഥലങ്ങൾ, കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വ്യക്തികൾക്കും, സർക്കാർ - സർക്കാരിതര സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും നൽകിയ വനഭൂമി, ആദിവാസി വാസസ്ഥലങ്ങൾ, കയ്യേറ്റഭൂമി എന്നിവയെ സംബന്ധിച്ച വിശകലനങ്ങൾ.

കയ്യേറ്റഭൂമിക്കും, വനഭൂമിക്കും ഇടയിലുള്ള വേർതിരിക്കൽ അതിരുകൾ

ശ്രീ. ഒ.ജയരാജൻ. DFO (Retd) :- കയ്യേറ്റഭൂമി ഉടനടി ഡീമാർക്കേറ്റ് ചെയ്യണം. അതിന് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് Liability ഉണ്ടാകരുത്.

ശ്രീ. ടോണി തോമസ് : Disputed land, undisputed land should be separately demarcated.

ശ്രീ. ടെഗ്ഗി IFS : Boundary can be consolidated on present boundary using small Jenda with GPS without punishing officer who demarcated the land. Hence disputed land and undisputed land should be separately demarcated. If the boundary undisputed land jenda to be constructed within time. In disputed land small junda can be constructed.

ശ്രീ. ഒ.ജയരാജൻ : Using independent witness, Village other, this type of demarcation is to be done to avoid any fraudulent action from officers.

ശ്രീ. പത്മനാഭൻ, ഡെപ്യൂട്ടി റെയിഞ്ച് ഓഫീസർ : അതിർത്തി നിർണ്ണയിക്കലാണ് പ്രധാനം. അതിനുശേഷം ജണ്ട നിർമ്മാണം തുടങ്ങാം.

ശ്രീ. ഉത്തമൻ DFO : Using GPS and other new technology survey persons should be deputed.

ശ്രീ. ധനേഷ് കുമാർ DFO : With changing scenario, we have to develop a separate wing with survey team and special officer with modern technology to study encroachment and demarcate the land and survey entire forest lands.

ശ്രീ. ബാലകൃഷ്ണപിള്ള : Classification of encroachment to be done. Using modern technology empower officers to do survey. Immediately attend GPS survey, demarcation to be done immediately. Interdepartmental issues should be solved using detailed study.

Sri. Shajimon, DCF : Encroachment is more in reserve forest than vested forest.

Shri. Teggi IFS : A committee can be constituted to separate disputable and undisputable lands to.

ശ്രീ. ഒ.ജയരാജൻ : Arippa school can be transferred to Institute for survey and reification for all staff.

ശ്രീ. ടോണി തോമസ്, ശ്രീ. ഒ.ജയരാജൻ, ശ്രീ. ടെഗ്ഗി : Panchayath member, Forest Range Officer, Village Officer, Forest Staff, 2 independent witness, VSS member to demonstrate disputed and undisputed land.

കൈവശഭൂമിയിൽ നിൽക്കുന്ന മരങ്ങളുടെ സംരക്ഷണം

ശ്രീ. ടെഗ്ഗി IFS : കൈവശഭൂമി എന്നത് കൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് ജീവിക്കാനുള്ള ആവശ്യത്തിന് കൈവശപ്പെടുത്തിയ ഭൂമിയാണ്.

ശ്രീ. ഉത്തമൻ : ഇതിൽ കയ്യേറ്റഭൂമി, കൈവശഭൂമി, ലീസ് ഭൂമി, ഗ്രാന്റ് ഭൂമി എന്നിവയിൽ വരുന്ന മരങ്ങൾ.

ശ്രീ. ടോണി തോമസ് : കയ്യേറ്റഭൂമി ഒരു കാരണവശാലും മുറിക്കാൻ പാടില്ല.

ശ്രീ. ടെഗ്ഗി, ശ്രീ. ടോണി തോമസ് : ആദ്യ enumeration ചെയ്യും, കൈവശഭൂമിയിൽ വച്ചു പിടിപ്പിക്കാനുള്ള പ്രോത്സാഹനം നൽകണം. വിലയടച്ച മരങ്ങൾ കൊടുത്ത്, അയാൾക്ക് ആ ഭൂമി ഉപയോഗിക്കാവാനുള്ള അനുവാദം നൽകാതെ സീനിയറേജ് റേറ്റ് ശേഖരിച്ച് മാത്രമേ മരങ്ങൾ മുറിക്കാൻ അനുവാദം കൊടുക്കാവൂ. വളർന്നുവരുന്നതും, നിൽക്കുന്നതുമായ മരങ്ങൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാണെന്ന നിയമം ഭേദഗതി വരുത്തണം. മരങ്ങൾ വളർത്തുന്ന ഇത്തരം ഭൂമിയിലെ കൈവശക്കാർക്ക് പ്രോത്സാഹനം നൽകണം.

ശ്രീ. ശശിധരൻ IFS : ലീസ് ഭൂമിയിൽ ലീസ് കണ്ടിഷനിൽ തന്നെ പ്രത്യേകം പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

പട്ടയഭൂമിയിൽ നിൽക്കുന്ന റിസർച്ച് വൃക്ഷങ്ങളുടെ പരിരക്ഷണം

ശ്രീ. ടോണി തോമസ് : വനം വകുപ്പിനും, റവന്യൂ വകുപ്പിനും ഉത്തരവാദിത്വം വേണം.

ശ്രീ. ഒ. ജയരാജൻ :

ശ്രീ. ടെഗ്ഗി : ഉടമസ്ഥന് ആ ഭൂമി ഉപയോഗിക്കാനുള്ള അനുവാദം നൽകണം. അതിന് seniorage rate ശേഖരിച്ച് അയാൾക്ക് അനുവാദം നൽകണം. ആയതിന് enumeration നടത്തി മരങ്ങളുടെ എണ്ണം ആദ്യം റിക്കോർഡ് ചെയ്യണം. ഉടമസ്ഥന് വൃക്ഷപ്രോത്സാഹനം നൽകി മരങ്ങൾ വച്ചുപിടിപ്പിക്കാനുള്ള പ്രോത്സാഹനം നൽകി.

വനത്തിലുള്ള ലീസ് ഭൂമികൾ, എൻക്ലോഷറുകൾ

ശ്രീ. ശശിധരൻ : ലീസ് കാലാവധി കഴിഞ്ഞതും, ലീസ് വയലേഷൻ ചെയ്ത എസ്റ്റേറ്റുകൾ തിരിച്ചെടുത്ത വനവൽക്കരണപരിപാടി നടത്തി ആ എസ്റ്റേറ്റിലെ തൊഴിലാളികളെ സംരക്ഷിക്കാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണം. വനത്തിനകത്തുള്ള എൻക്ലോഷറുകൾ കോമ്പൻസേഷൻ നൽകി ട്രേഡ് ഓഫ് സംവിധാനത്തിലൂടെ പുനരധിവാസം നൽകി എൻക്ലോഷറുകൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാക്കുക.

01.01.1977-ന് മുമ്പ് കൈവശം വച്ച സ്ഥലങ്ങളുടെ അതിർത്തി തിരിക്കൽ

ശ്രീ. ടെഗ്ഗി : 01.01.1977-ന് മുമ്പ് കൈവശം വച്ച സ്ഥലങ്ങളുടെ അതിർത്തി ജണ്ടകൾ നിർമ്മിച്ച് സംരക്ഷിക്കണം ഇതിന് എന്തെങ്കിലും പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ പോയിന്റ് 1 - ൽ രൂപീകരിച്ച കമ്മിറ്റി പരിശോധിച്ച് പരിഹരിക്കണം.

പൊതുവായി വനാതിർത്തി നിർണ്ണയിക്കൽ

ശ്രീ. ശശിധരൻ : പൊതുവായി വനാതിർത്തി നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് വനം വകുപ്പിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ ശാക്തീകരിക്കേണ്ടതും, ആയതിന് പ്രത്യേക സർവ്വേ ടീമിനെ നിയോഗിക്കേണ്ടതും, Boundary Act പ്രകാരമുള്ള നിയമപരിരക്ഷ നൽകണം. ആയതിന് സ്റ്റാഫിന്റെ കഴിവ് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനായി GPS, Total station ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് പരിശീലനം, ഡിവിഷൻ ലെവലിൽ സർവ്വേ ടീമിനെ നിയോഗിക്കണം.

ലീസ്/ ഗ്രാന്റ് ഭൂമിയിലെ സംഭവവികാസങ്ങൾ

ശ്രീ. ശശിധരൻ, ശ്രീ. ടെഗ്ഗി : ലീസ് പീരിയഡ് കഴിഞ്ഞതും, ലീസ് വയലേഷൻ നടത്തിയ എസ്റ്റേറ്റുകൾ ഏറ്റെടുത്ത് വനഭൂമിയാക്കി സംരക്ഷിക്കുക. തൊഴിലാളികളെ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുക.

നിലവിൽ ലീസ്/ ഗ്രാന്റ് ഭൂമികളിൽ ലീസ് സീഡുകളുടെ ലംഘനവും, ഫോറസ്റ്റ് കൺസർവേഷൻ ആക്ട്, 1980യുടെ നിയമത്തിന്റെ ലംഘനം നടന്നുവരുന്നതായി കാണുന്നു. ഈ ഭൂമികൾ സർക്കാരിന്റെ അനുമതിയില്ലാതെ ലീസുടമകൾ കൈമാറ്റം ചെയ്ത് മറ്റാവശ്യങ്ങൾക്കായി ഉപയോഗിക്കുന്നതായി കാണുന്നു. കൂടാതെ സർക്കാർ ഭൂമി സെക്യൂരിറ്റിയായി വച്ച് ബാങ്കുകളിൽ നിന്ന് വായ്പയെടുത്തു സർക്കാരിന് വൻസാമ്പത്തിക ബാധ്യത വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പാട്ടലംഘനം നടത്തിയ ഈ ഭൂമികളുടെ കൈമാറ്റം ഇപ്പോഴും നടന്നുവരുന്നതായും, ഈ ഭൂമികൾ ടൂറിസം, ക്യാമ്പുകൾ, മറ്റു വികസനപ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി ഉപയോഗിച്ചു വരുന്നു.

മനുഷ്യരും, വന്യമൃഗങ്ങളും തമ്മിലുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ

കൃഷിഭൂമിയിൽ പ്രവൃത്തിക്കുന്ന പന്നികളുടെ (wildboar) ആക്രമണം കൃഷിയിടത്തിൽ വച്ച് പിടിക്കുന്നതിനോ, വെടി വയ്ക്കുന്നതിനുമുള്ള അനുമതി ഒരു നിശ്ചിത കാലാവധിക്കുള്ളിലെങ്കിലും, കർഷകർക്ക് നൽകേണ്ടതിനും, പന്നികളെ കൊന്നാൽ ഉടൻ തന്നെ വനം വകുപ്പിനെ അറിയിച്ച് തത് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് നടപടിച്ചട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ച് തീർപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണം

വന്യമൃഗങ്ങളുടെ സ്വഭാവവ്യത്യാസത്തിനും, ആക്രമണസ്വഭാവവും പഠിക്കുന്നതിന് ഒരു വിദഗ്ധ പഠനം ആവശ്യമാണ്.

ഗുരുവായൂരപ്പൻ

പന്നികളെ ഇല്ലാതാക്കുന്നത് പ്രശ്നങ്ങൾ അല്ലേ ?

ഒരു നിശ്ചിത കാലത്തേക്ക് ഉള്ള പീരിയഡ് fix ചെയ്യണം.

Carnivore –herbivore rate management ഇതിൽ ശ്രദ്ധിക്കണം.

ആനത്താരകൾ ബ്ലോക്ക് ചെയ്യുന്ന രീതിയിൽ Electric fencing ചെയ്യരുത്.

കൂടുതൽ പണം ചെലവാക്കി കൂടുതൽ complication ഉണ്ടാക്കുന്ന സ്ഥിതി ഉണ്ടാവരുത്.

വനത്തിനകത്തുള്ള developments എല്ലാം വനം വകുപ്പ് തന്നെ നേരിട്ട് നടത്തണം. -
പ്രത്യേകിച്ച് ആദിവാസികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ.

Settlements-ൽ solar power system നൽകുക. കാട്ടിൽകൂടി വൈദ്യുതി വലിക്കാൻ ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രം.

ആധുനിക സർവ്വേ സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ ഉപയോഗിക്കുക.

GROUP VII

I. CRISIS MANAGEMENT AND DISASTER MANAGEMENT

PROBLEMS

1. Human wildlife conflict
2. Forest Fire
3. Sand mining
4. Land slide
5. Encroachment
6. Captive elephant
7. Mortality/Epidemics among wildlife.
8. Epidemics among Humans (Tribals Fringe Population)
9. Anti Social Activities
10. Droughts / Floods

SOLUTIONS

1. Human Wildlife Conflict

Circle wise Task Force equipped with proper training and infrastructure (Veterinary Surgeon, Range Officer, One Forester and Four Guards).

Equipments including vehicle with hoisting facilities, cages, traps tranquilizing equipments, medicines etc.

Proper state of the art communication facilities.

Liaison with other departments _----- Police and Fire Force etc.

Local genuinely interested people to be engaged supported

Forest department should develop its own Veterinary Cadre

Availability of medicine to be ensured.

Scientific release / post release monitoring

Conflicts to be documented

Monkey- _animal birth control

Wild boar specific study

Problematic elephants-, GSM collaring and monitoring.

2. FOREST FIRE

Procure helicopter units for fire control

Modern fire fighting equipments

Local fire management to be strengthened

3. CAPTIVE ELEPHANT

Separate units in circle level for monitoring captive elephants (Dy.Ranger, Forester and 2 Guards)

Territorial Range Officer to book case

Liaisoning with and strengthening of animal rescue team under Animal Husbandry Department.

State level captive elephant inventory at Headquarters.

4. EPIDEMIC / DISEASE BREAK

Current disease research laboratory can be strengthened.

II MAN POWER DEVELOPMENT

Circle wise reserve force

Strength of field level staff to be increased by 50% in each category up to Range Officer level

Increase of field level allowance

In-service training / Periodical refresher course

Proper syllabus to be prepared and updated as necessary.

Assessment of preparation of confidential report made compulsory.

Compulsory training before promotion

Field level staff having aptitude for research to be encouraged and possible funding given

Additional points

- Public relations (PR) നന്നായി deal ചെയ്യണം. Man-animal conflict നടക്കുമ്പോൾ ജനങ്ങളെ നന്നായി നിയന്ത്രിക്കണം.
- നല്ല അറിവുള്ള ആൾക്കാരെ resource person ആയി നിയമിക്കുക.
- ടൂറിസം കേന്ദ്രങ്ങളിൽ കുറഞ്ഞു പോലുള്ള മൃഗങ്ങളെ ഭക്ഷണം കൊടുത്ത് ശീലിപ്പിക്കുന്ന പ്രവണത നല്ലതല്ല.
- എല്ലാ സ്റ്റാഫിനും inservice ട്രെയിനിംഗ് നൽകേണ്ടതാണ്.

Group VIII
Existing Scenario

Agencies involved in research

- Kerala Forests and Wildlife Department
- Research Institutions
- (*Kerala Forestry Project*)
- (*India Ecodevelopment Project*)

Headed by DCFs (Research) in North and South

- Assisted by ACFs, ROs & Foresters
- Routine work involved

Establishing

- research plots
- regeneration trials

Existing Scenario (cont...)
Existing system for research within Department

Involved in

- Establishing 'Species trial'
- Seed collection
- Certification (in collaboration with KFRI)
- Supply of seeds to Central Nursery
- Maintenance & monitoring of seed stands (mainly teak and eucalyptus)

- Monitoring of all above activities

Problems in general

- Department is not fully equipped for conducting research; and lacks in
- Training oriented to research and poorly equipped
- Lack of aptitude among the staff
- No biodiversity research programme directly by KFD
- Lack of coordination of research activities at the state-level (e.g., the management ignore the research output; the research ignore the management needs)
- Baseline data not available for most of the aspects
- Gaps in information required for management
- Lack of monitoring of natural resources
- Status, Distribution, Trend

Suggested mechanism

- Areas of research
 - Production Forestry
- With the objective of maximizing the productivity of plantations
- Silvicultural wing will take up 'Field Trials' based on the recommendations in the research reports carried out by various institutions and the wing
 - Biodiversity Conservation
- With the broad objective of conservation of biodiversity/resources and their sustainability
- Institutional Mechanism for coordinating and conducting research activities for management of forest
 - Working plan and Research to be separated

- A team at State-level headed by a senior officer to be formed under whom the specialists will work
- Two Wings viz.,
- Silviculture
- Biodiversity
- Each wing to have specialists (senior scientists) with Environmental, Economics and Social Science
- The position to be made attractive in terms of remuneration and working atmosphere
- A policy for implementing the research outputs/findings (suitable amendments not existing in the existing rules, acts, etc)
- Either the Kerala Forest Act to be amended or a separate enactment necessary for implementing the findings/ recommendations of the research

Division-level regular monitoring of key-species and key-habitats by staff

- The staff diary should contain the monitoring/observation of biodiversity
- Staff needs to be trained and provided sufficiently with equipments, vehicles, manpower, proforma required to carry out the work
- A protocol for each monitoring component to be developed and made available to the staff
- The collected information to be collated in a centralized place and analysed for generating information
- The research can also focus on biodiversity areas outside forest.
- Timely permission for research work carried out
- The information gap to be analysed and prioritized for research
- Research to be outsourced and results communicated, dept. to be facilitator
- Annual research seminar to be conducted to Discuss the findings and future strategies to incorporate the suggestions in the management

Additional suggestions evolved during the discussions

- റിസർച്ച് റിപ്പോർട്ടുകളിൽ പലപ്പോഴും ചെയ്യേണ്ട കാര്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് നിർദ്ദേശങ്ങൾ കാണില്ല. അത് ഒരു പോരായ്മയാണ്. അത് പരിഹരിക്കണം.
- കേരള വനം വകുപ്പിന്റെ research needs -നു വേണ്ടിയിട്ടാണ് KFRI ഉണ്ടാക്കിയതെങ്കിലും ഫീൽഡിൽ നടപ്പാക്കാൻ കഴിയുന്ന രീതിയിലുള്ളതും, ദുരവ്യാപകമായ പ്രയോജനവും, ഫലവും ലഭിക്കുന്നതുമായ ഒരു നിർദ്ദേശവും ഇതുവരെ ലഭ്യമായിട്ടില്ലാത്തതാണ്. അങ്ങനെയൊന്നും ഇതുവരെ വനം വകുപ്പ് നടപ്പിലാക്കിയിട്ടില്ല.
- KFRI യുടെ റിസർച്ചുകൾ വനം വകുപ്പിന് വേണ്ടിയുള്ളതല്ല, മറിച്ച് റിസർച്ച് നടത്തുന്നവരുടെ ഡോക്ടറേറ്റിനും, ഭാവി പുരോഗതിക്കും വേണ്ടി മാത്രമാണ്.
- ഗവേഷണ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് വേണ്ട സൗകര്യങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിക്കൊടുക്കുക.
- Long term research projects outsource ചെയ്യാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഇത് monitor & control ചെയ്യേണ്ടത് ഒരു സീനിയർ ഓഫീസറിന്റെ കീഴിൽ ആകണം.
- Research outsource ചെയ്താലും, department facilitator ആയി പ്രവർത്തിക്കണം.
- ഇപ്പോഴത്തെ system പല റിസർച്ചുകളും ഏറ്റെടുക്കാൻ പര്യാപ്തമല്ല. അത് പരിഹരിക്കണം.
- വകുപ്പിന്റെ പോളിസിയിൽ പരിവർത്തനങ്ങൾ വേണം.
- ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിൽ ഫോറൻസിക് വിങ്ങ്, റിസർച്ച് ലാബ് എന്നിവ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

Group VII

Additional points

- Public relations (PR) നന്നായി deal ചെയ്യണം. Man-animal conflict നടക്കുമ്പോൾ ജനങ്ങളെ നന്നായി നിയന്ത്രിക്കണം.
- നല്ല അറിവുള്ള ആൾക്കാരെ resource person ആയി നിയമിക്കുക.
- ടൂറിസം കേന്ദ്രങ്ങളിൽ കുരങ്ങു പോലുള്ള മൃഗങ്ങളെ ഭക്ഷണം കൊടുത്ത് ശീലിപ്പിക്കുന്ന പ്രവണത നല്ലതല്ല.
- എല്ലാ സ്റ്റാഫിനും inservice ട്രെയിനിംഗ് നൽകേണ്ടതാണ്.

Sri sanu S.B. Student Kerala Agri. University

- Increase the number of forest guards in each forest range.
- Give training to forest guards same as the police force.
- Reduce the working hour of forest guards to 8-12 hours.
- Allot more number of forest aid posts.
- Plant more trees in open spaces.